

# Veränderung gestalten

Als Mediatorin, Coach und Organisationsberaterin begleitet Maxi Weiss Veränderungs-, Übergangs- und Konfliktphasen in Unternehmen und Organisationen.



## Moderation im Veränderungsprozess:

- Gelingende, beziehungserhaltende Kommunikation fördern
- Fehler- und Konfliktkultur gestalten
- Führungswechsel begleiten

Was macht eine gesunde Unternehmenszukunft aus? Weiterentwicklung entsteht aus Veränderungsprozessen z.B. im Wachstum, bei Generationswechseln und durch Fachkräftesuche. Diese Entwicklungen bergen große Potenziale, aber auch ebenso große Herausforderungen. Umbrüche fordern das gesamte Unternehmen heraus, sie zwingen zum Verlassen der Routine und lösen damit Unsicherheit aus. Die notwendigen Prozesse stocken oft

wegen persönlicher Befindlichkeiten. Führungskräfte wie Mitarbeiter scheuen sich, Fehler anzusprechen aus Angst vor Gesichtsverlust. Es bedarf einer offenen Kommunikation, um alle mitzunehmen und die Veränderung gemeinsam voranzutreiben. Genau hier setzt Maxi Weiss an und begleitet achtsam, strukturiert und intensiv besondere Phasen.

### Hilfe zur Selbsthilfe

Kommunikation ins Zentrum zu stellen, eine konstruktive Fehlerkultur zu etablieren, Führungskräfte einzubinden in Strategieprozesse und allen Mitarbeitern und Führungskräften ihre Verantwortung, ihren Beitrag zum Unternehmensziel zu verdeutlichen – das sind wichtige Aufgaben in Veränderungsphasen. Externe Moderation kann die Unternehmensleitung hier wesentlich unterstützen. Ihre Kunden dort abzuholen, wo sie gerade stehen, die Beteiligten an einen Tisch zu holen und den Rahmen zu schaffen für Austausch, so

beschreibt Maxi Weiss ihre Arbeit. Sie endet dann, „wenn anders, klarer kommuniziert wird und ich letztendlich nicht mehr gebraucht werde“. Nach beruflichen Stationen in Berlin, im Ausland und zuletzt in München kehrte Maxi Weiss zurück in ihre Heimat Allgäu. Für sie eine besondere Region: „Der Reiz wieder hier zu arbeiten liegt für mich in den vielen inhabergeführten Familienunternehmen, die sich durch hohes Verantwortungsbewusstsein für den Betrieb und die Mitarbeiter, Interesse an einer nachhaltigen Entwicklung und einem Engagement für die Region auszeichnen“.

Susanne Pinn

### Maxi Weiss

Moderation & Organisationsberatung  
Allgäustraße 12 b · 87766 Memmingerberg  
Telefon (0151) 61434470  
post@maxiweiss.de

BILD: ??